

AVIS DE RECRUTEMENT (Interne & Externe)**N° Réf. : ACF SUPGE/MW/02/03/2026****Poste : SUPERVISEUR.RE GENRE**

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition.

Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Bambo, Drodro, Mongbwalu, Lita, Jiba, Kwamouth, Masiambio mais a aussi des Bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'Un.e Superviseur.re Genre, pour sa Base de MWESO.

Durée du contrat	Contrat à durée déterminée de 3 mois
Date souhaitée de début	1 ^{er} avril 2026
Lieu de travail	MWESO
Poste ouvert à la délocalisation	Oui (Poste à l'échelle nationale)

Finalité du poste :

Sous la responsabilité directe du Responsable de Programme Nutrition santé, le ou la titulaire du poste est responsable de la composante genre de l'action et de son intégration dans les activités du programme. Elle ou il appuiera l'anthropologue dans la réalisation de l'étude genre (interview, Focus Group Discussion). Elle ou il renforcera les capacités de l'équipe du programme et des partenaires sur la dimension genre et sa prise en compte dans la mise en œuvre des projets.

Mission 1 : Appuyer l'intégration de la dimension Genre dans les activités du programme.**Activités :**

- Contribuer au développement de la stratégie Genre au sein du programme ;
- Fournir un appui technique à l'équipe programme et aux partenaires d'exécution sur les questions liées au rôle des femmes dans le ménage en ce qui concerne la gestion du foyer, l'alimentation et le soin des enfants et à l'égalité des sexes ;
- Veiller à l'intégration de la dimension de genre dans toutes les aspects de la mise en œuvre du programme ;
- Initier des formations sur l'augmentation de la participation des femmes dans les prise de décision, la prise en compte des groupes marginaux et l'égalité des sexes ;
- Appuyer l'Anthropologue dans la réalisation de l'étude sur le genre ;
- Élaborer et suivre des indicateurs pour surveiller les activités liées au genre et l'impact de genre dans le programme ;
- Poursuivre le suivi des nouvelles opportunités et des points d'entrée pour intégrer le genre dans les projets ;
- Fournir un soutien aux partenaires du programme lorsqu'ils mettent en œuvre des projets axés sur le genre ;
- Renforcer les connaissances et les compétences des partenaires sur la mise en œuvre d'initiatives de plaidoyer autour du genre, des groupes marginaux et l'égalité des sexes ;
- Initier un plaidoyer sur le genre, l'égalité de sexes et la prise en compte des groupes marginaux
- Effectuer toutes les autres tâches qui peuvent être demandées ou assignées par le Responsable Programme

Mission 2 : Travailler sur la capitalisation et la diffusion des meilleures pratiques en matière de Genre

Activités :

- Identifier les écarts entre les sexes, les réussites et les expériences d'apprentissage et rédiger les rapports sur les conclusions à inclure dans les rapports de programme;
- Elaborer et diffuser des rapports sur leurs résultats et formulent des recommandations pour accroître la participation des femmes et l'égalité des sexes;
- Produire un rapport de capitalisation sur l'intégration de la dimension genre dans le programme ;
- Organiser des séances de diffusion des meilleurs pratiques en matière de genre ;
- Proposer des sujets sur le genre, la participation des femmes, la prise en compte des groupes marginaux et l'égalité des sexes pour la réalisation du film documentaire.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :

- Formation universitaire (BAC +3/5) en Anthropologie, Sciences Sociales, Développement durable, Droit ou tout autre diplôme similaire.

Compétences, expérience et aptitudes requises :

- Au moins 2 ans d'expérience dans le domaine des sciences sociales, Développement Durable, Droit ou équivalent avec un accent sur l'égalité du genre et le développement Communautaire Inclusif au sein d'une ONG nationale/internationale ou d'une Agence des Nations-Unies;
- Bonne connaissance de la thématique genre et développement ;
- Bonne connaissance des outils et méthodologies d'analyse de genre;
- Compétence en élaboration et exécution des modules de formation sur le genre ;
- La connaissance des procédures d'Action Contre la Faim ou du monde des ONG serait un atout ;
- Excellente maîtrise (écrite et orale) du français ;
- Excellente capacités d'analyse et de synthèse ;
- Etre flexible avec une grande capacité d'adaptation d'organisation et de planification;
- Capacité à travailler dans une équipe multiculturelle ;
- Bonne capacité de communication et de relation interpersonnelle ;
- Sens de l'initiative et bonne capacité de jugement ;
- Respect des horaires et des délais ;
- Connaissance des logiciels : Word, Excel, PowerPoint, etc.
- Capacité à accomplir des tâches multiples et à travailler sous-pression, résistance au stress ;
- Bonne connaissance d'une langue locale parlée dans la zone d'intervention;

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/ggEG6NMYnMezMZ459>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



Il est demandé à tout candidat en recherche d'emploi de prévoir dans son dossier une copie de la carte de demandeur d'emploi livrée par l'ONEM.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **21/03/2026 à 12 Heure 00**. Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

AVANTAGES

- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13^{ème} mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Bridge.

IMPORTANT REFERENCES

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.
Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- ET les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 09/03/2026

Département des Ressources Humaines

