

**AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE**  
**N° 001/ KASAI CENTRAL/COOPI/ NOVEMBRE 2025**

Dans le cadre de son Projet : « POUR LA MISE EN ŒUVRE DES SERVICES DE NUTRITION A ASSISE COMMUNAUTAIRE (NAC) DANS LA PROVINCE DU KASAI CENTRAL » mis en œuvre par le Groupement COOPI-SDC, un recrutement local est ouvert pour le poste suivant :

**TROIS (3) SUPERVISEURS AGR**

<b>Lieu d'affectation :</b>	<b>KASAI CENTRAL</b>
<b>Type du contrat :</b>	<b>CDD</b>
<b>Catégorie</b>	<b>Agent de Maîtrise</b>
<b>Responsable hiérarchique</b>	<b>Chargé des Opérations</b>

**Responsabilités :** En étroite collaboration avec les assistants techniques, des superviseurs nutrition et les OBC du projet, le **Superviseur AGR** contribue, sous la responsabilité du Chargé des opérations, à créer des AGR pour contribuer à améliorer les conditions socio-économiques des bénéficiaires et à la lutte contre la malnutrition.

**Responsabilités spécifiques**

**1. Gestion administrative et RH du projet**

- Inventaire et archivage des organes de participation communautaire ;
- Appuie efficacement au diagnostic communautaire et la mise en place de plans communautaires ;
- Identification des activités génératrices de revenus les plus appropriées pour le contexte de la zone ;
- Appui à la mise en place des activités génératrices des revenus qui vont contribuer effectivement aux activités NAC, CPS du projet ;
- Préparation des états des besoins prévisionnels, financiers, opérationnels des activités à sa responsabilité ;

**2. Gestion logistique du projet**

- Appuyer le Directeur du projet aux prévisionnels pour la mise à jour du plan d'achat / PDA ;
- Planification logistique des missions terrain pour le suivi et supervision des activités dont il a la charge ;
- Collecte des données sécuritaires de la zone d'intervention et les transmettre au directeur du projet ;

### 3. Gestion du projet

- Assurer les planifications périodiques des activités prévues à ce poste ;
- Assurer la création des activités génératrices des revenus adaptées pour le contexte local ;
- Contribuer à l'identification ou le ciblage des bénéficiaires du projet ;
- Suivre et encadrer techniquement les bénéficiaires afin de se constituer un groupe d'intérêt commun pour une bonne gestion des activités ;
- Assurer les relations techniques au niveau terrain avec les autorités locales et les partenaires locaux ;
- Préparer et participer aux missions de supervision conjointes avec les autorités locales, les bailleurs, etc.
- Encadrer techniquement, des groupes d'intérêts communs constitués des bénéficiaires du projet ;
- Assurer le suivi du fonctionnement et de la gestion rationnelle des AGR appuyées par le projet ;
- Assurer les suivis techniques des activités des bénéficiaires d'activités génératrices des revenus du projet ;
- Participer à la conception et la gestion d'outils du travail du projet ;
- Organiser des réunions techniques régulières hebdomadaires avec les groupes constitués.
- Participer régulièrement aux réunions d'état d'avancement des activités du projet organisées par le Directeur du projet ;
- Rédaction périodique des rapports hebdomadaires des activités à sa responsabilité.

#### Rapports à fournir

- Rapports hebdomadaires ou mensuels aux responsables des activités ou le Chargé des opérations ;
- Rapport de la mission terrain
- Rapport extraordinaire demandé par le Directeur du projet.
- 

#### Profil souhaité

- Détention d'un diplôme BAC+3 ou plus en Agrovétérinaire, en Développement Rural avec au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans le projet d'urgence ou de développement ;
- Bonnes compétences sur l'encadrement individuel ou associatif
- Capacité conceptuelle, en outils de travail et des modules de formation
- Créativité, sens de l'initiative et autonomie dans le travail
- Dispositions à motiver et accompagner les équipes ;
- Bon esprit d'équipe ;
- Expérience avec une ONG indispensable ;
- Capacité à travailler dans un contexte politique sécuritaire instable.
- Capacité de travail sous pression et de façon autonome
- Bonne connaissance du contexte du Kasaï central.
- Maîtrise du Français, écrit et parlé
- Maîtrise des langues locales est souhaitable.
- Fort sens organisationnel et maîtrise de l'outil informatique.





Les personnes intéressées, sont invitées à envoyer leurs candidatures (lettre de motivation, CV, copies des titres académiques, copies attestations de services rendus copie de la carte de l'électeur, et une copie de la carte ONEM pour les sans-emplois) en cliquant ce lien : [ICI](https://forms.gle/hSFQ7TF1P73sBVPf8) ou <https://forms.gle/hSFQ7TF1P73sBVPf8> , A Monsieur le Chef de Projet, au plus tard le 19 novembre 2025 à 16 h00 précise, heure locale de Kinshasa.

N.B. \_Les candidatures féminines pour la promotion du Genre en RDC et de toute personne des bonnes mœurs sont prioritaires.

COOPI applique la politique de la tolérance zéro à tout cas lié au PSEA et aux actes en lien avec la mauvaise conduite de son staff et des partenaires de mise en œuvre.

**Conformément aux procédures internes de notre organisation, il est à noter que :**

- Seuls les candidats présélectionnés seront invités à prendre part à un éventuel test écrit suivi d'une interview Individuelle.
- La signature du contrat devra impérativement se faire localement, dans la zone d'implémentation du projet ou du bureau concerné, indépendamment du lieu de résidence ou de provenance du candidat.
- Aucun frais de délocalisation, de transport, d'hébergement ou autre frais lié au déplacement ou à l'installation ne sera pris en charge par l'organisation.
- Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

**Fait à Kinshasa, le 07 novembre 2025**

**Daouda M'BODJ**

**Chef de Mission COOPI -RDC**

 